

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินอุดรดิตถ์

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวนิตยา ภูมิราช ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินอุดรดิตถ์ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตร การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กรมพัฒนาที่ดินและ VDO Conference ห้องประชุมสถานีพัฒนาที่ดินอุดรดิตถ์ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลเกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการเป็นสังคมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ฯ มีดังนี้

๒.๑ การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

- พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗๗ รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ

- พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่และเสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๒๗๙

มติคณะรัฐมนตรี

• คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี กำกับดูแลให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามบัญชีให้เรียบร้อยและทันเวลาตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด

• สำนักงาน ก.พ. ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และมาตรา ๒๕๘ ข. (๔) ร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง

๒.๒ สารสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา 5)

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

๒.๓ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรม : การรวบรวมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขแก่ส่วนรวมและตนเอง การอันพึงทำและการอันพึงละเว้น

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๒ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓ ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่หลีกเลี่ยง

ข้อ ๔ ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงาน ไม่สั่งงานด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย

ข้อ ๕ ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

ข้อ ๖ ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ประโยชน์อื่นใด ไม่ใช่ตำแหน่งให้คุณ ให้โทษเพราะมือคด ไม่เสนออนุมัติโครงการอันตนเองหรือผู้อื่นจะได้ผลประโยชน์อันมิควรได้

ข้อ ๗ ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับ กรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชาไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ทักท้วงด้วยลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๘ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง ไม่หลีกเลี่ยง ละเลย ละเว้น คำนิ่งถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่กระทบสิทธิ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ใด ไม่ลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง ไม่ใช้ข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง/ พวกพ้อง

ข้อ ๑๐ ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด มุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อ ๑๑ ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์

ข้อ ๑๒ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ ไม่ละเมิดหลักศีลธรรม ศาสนา ประเพณี ปกครองด้วยความเที่ยงธรรม ส่งเสริม ยกย่อง คนดี ผลงานเด่น ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

๒.๔ บทบาทและความคาดหวัง ต่อข้าราชการยุคใหม่

การขับเคลื่อนจริยธรรมในภาครัฐ Mega Trends ในทศวรรษหน้า ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร การเปลี่ยนหัวอำนาจเศรษฐกิจโลก การเติบโตของสังคมเมือง การลดลงของทรัพยากร และการเปลี่ยนแปลงสภาวะอากาศ ความก้าวหน้าในการพัฒนาเทคโนโลยี ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องได้รับการปรับเปลี่ยน กระบวนการทางความคิด (mindset) ให้มีความเป็น

๑. ผู้ประกอบการสาธารณะ (Public Entrepreneurship)
๒. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)
๓. มุ่งสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้ประชาชน (Public Value)

กรอบแนวทางการพัฒนาข้าราชการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐

๑. การส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงเป็นบูรณาการและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ
๒. การสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐ
๓. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์
๔. การปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

ประโยชน์ของจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. เป็นค่านิยมหรือคุณธรรมหลักที่ยึดถือ เป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการ
๒. เป็นพันธะสัญญาและมาตรฐานพฤติกรรมที่ข้าราชการจะต้องปฏิบัติ
๓. เป็นเครื่องช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ให้มีกรอบการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
๔. เป็นวัฒนธรรมการทำงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าใจตรงกัน
๕. ให้การเรียนรู้แก่บุคคลในสังคมให้อยู่ร่วมกันภายใต้ข้อกำหนดของสังคมตามความคาดหวังของประชาสังคม

๖. เตรียมข้อกำหนดเพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมที่สร้างความเชื่อถือศรัทธาให้กับประชาชน และเตรียมข้อกำหนด บทลงโทษเพื่อจัดการกับพฤติกรรมที่ทำลายความสัมพันธ์อันดีและความเชื่อถือศรัทธาของสังคม

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

- ๓.๑ มีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้นและสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๓.๒ ได้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ ยึดมั่นมาตรฐานทางจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน และนำไปสู่การเป็นสังคมคุณธรรม

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน (ไม่มี)

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

๖.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้เข้ารับการอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตยา ภูมิราช)

ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้